

מכרז חיצוני/פנימי - כ"א 50/2021
מנהל/ת בית הספר קציר - שש שנת

כפיפות :

למנהלת אגף חינוך ונוער באמצעות מנהלת המח' לחינוך ה על יסודי.

תיאור התפקיד :

- אחריות כוללת לניהול אורחות חיי ביה"ס בהתאם לנוהלי חוזר מנכ"ל, בתיאום עם פיקוח מחוז מרכז, בהלימה לנוהלי העירייה תוך יישום החזון החינוכי של אגף החינוך.
- גיבוש חזון חינוכי לק. החינוך המוביל את העשייה החינוכית הבית ספרית, בניית תוכניות הלימודים, בחירת המגמות ואיוש בעלי תפקידים בשיתוף עם אגף החינוך והפיקוח.
- אחריות כוללת להפעלה מקצועית של מערך הצוות הפדגוגי של ביה"ס : שיבוץ בעלי תפקידים, מחנכים/ות מורים מקצועיים, יועצות, רכזי מקצוע בשיתוף הפיקוח ואגף החינוך.
- אחריות לפיתוח הצוות והובלתו ברוח החזון החינוכי של הרשות, אגף החינוך והפיקוח.
- ייזום תכנון וארגון של מערך הפעילות החינוכית והתרבותית של קריית החינוך בתיאום עם כל הגורמים העירוניים.
- אחריות כוללת לניהול מערך הרישום, שיבוץ וקליטת התלמידים עפ"י המדיניות העירונית.
- אחריות כוללת להובלת תהליכים קהילתיים לרווחת כל באי בית הספר.
- אחריות כוללת לניהול המערך הכספי של בית הספר, הכנת תקציב שנתי, פיקוח על ביצועו, והובלה לקראת ניהול עצמי בשיתוף עם כל הגורמים הרלוונטים בעירייה.
- אחריות כוללת לשילוב הערכה ומדידה כתפיסה מובנית באורח חיי ביה"ס.

תנאי הסף לתפקיד :

השכלה :

- **השכלה אקדמית :** תואר שני אקדמי מוכר ממוסד אקדמי להשכלה גבוהה בארץ או ממוסד להשכלה גבוהה בחו"ל אשר קיבל אישור שקילות מהגף להערכת תארים אקדמיים מחו"ל.
- **השכלה פדגוגית :** תעודת מורה מוסמך או מורה מוסמך בכיר לחינוך על יסודי או תעודת הוראה לעל יסודי ממוסד מוכר להכשרת עובדי הוראה או רישיון הוראה קבוע בחינוך העל יסודי או רישיון לעיסוק בהוראה לעל יסודי, או תעודת הוראה אוניברסיטאית ממוסד אקדמי בארץ לחינוך העל יסודי.
- **הכשרה לניהול בית ספר :** תעודת סיום (או אישור זכאות לתעודה) של התוכנית להכשרת מנהלים לבתי הספר. יצוין כי מי שטרם סיים את לימודיו בתוכנית להכשרת מנהלים, אך החל ללמוד בתוכנית בשנת הלימודים הקודמת למועד שבו מתפרסמות משרות הניהול, ייחשב כמי שעומד בתנאי סף זה. לדוגמה, מי שהחל את לימודיו בחודש אוקטובר 2020 יוכל לגשת למשרות המתפרסמות במהלך התשפ"א ואשר תאוישנה בשנת הלימודים התשפ"ב. עובד הוראה שנבחר לתפקיד מנהל בית ספר לפני שהשלים את מלוא חובותיו במסגרת התוכנית, יידרש לסיים את חובותיו במלואן עד לסיום התוכנית. אם לא יסיים את מלוא החובות עד למועד סיום התוכנית, תבוטל בחירתו. יודגש כי האמור לעיל תקף אך ורק למכרזי ניהול שהתאריך האחרון להגשת מועמדות אליהם הוא בטרם הסתיימה התוכנית.
- גם בעלי תואר שני במנהל החינוך או תואר שני בניהול ובארגון של מערכות חינוך יידרשו ללמוד בתוכנית להכשרת מנהלים לבתי הספר כתנאי סף למכרז ניהול. הוראה זו חלה על מי שהחל את לימודיו לתואר שני במנהל החינוך או בניהול וארגון מערכות חינוך החל משנת הלימודים התשע"ב ואילך.
 - בעל תעודת סיום (או אישור זכאות לתעודה) של התוכנית החדשה להכשרת מנהלים של מכון "אבני ראשה" והמוסדות האקדמיים.
 - תעודת סיום של אחת מהתוכניות להכשרת מנהלים בארץ לבוגרים אשר סיימו את לימודיהם בתוכניות להכשרת מנהלים של משרד החינוך במוסדות האקדמיים שקדמו לתוכנית החדשה של מכון "אבני ראשה".
 - תעודת זכאות לתואר אקדמי שני ייעודי במנהיגות בית ספרית לבוגרים אשר סיימו את לימודיהם בשנת התשס"ט.
 - תעודת זכאות לתואר אקדמי שני במנהל החינוך ממוסד מוכר להשכלה גבוהה בארץ או ממוסד להשכלה גבוהה בחו"ל אשר קיבל אישור שקילות מהגף להערכת תארים אקדמיים מחו"ל לבוגרים שהחלו את לימודיהם בשנת הלימודים התשע"א לכל המאוחר.
 - תעודת בוגר בית הספר "מנדל" למנהיגות חינוכית תוכר כעונה על הדרישה לתעודת הוראה.
 - תעודת התמחות למורים מורים אינה עונה על הדרישה לתעודת הוראה.
 - לגבי החלופה של רישיון הוראה קבוע בחינוך העל יסודי או רישיון לעיסוק בהוראה – אין להסתפק בתעודת הוראה בלי שהושלם ההליך לקבלת רישיון ההוראה הקבוע/הרישיון לעיסוק בהוראה מהאגף הבכיר לכ"א בהוראה או לקבלת אישור על זכאות לרישיון עד המועד האחרון להגשת טופסי המועמדות למשרת ניהול פנויה. לעניין זה יוכר רישיון ביעוץ חינוכי כעונה על הדרישה לרישיון הוראה קבוע/לרישיון לעיסוק בהוראה.

עובדי ההוראה שלהלן פטורים מהצגת תעודת סיום של אחת מהתוכניות להכשרת מנהלים לבתי ספר המפורטות לעיל:

- מועמד שבעת הצגת המועמדות מכהן בפועל כמנהל בית ספר בארץ (יסוד, חט"ב, על יסודי עד כיתה י"ב ועד בכלל) ברציפות במשך 3 שנים לפחות ואושרו לו 3 שנות וותק בניהול ואין חוות דעת שלילית על עבודתו כמנהל ויעמוד ביתר תנאי הסף לתפקיד.
- מועמד שבעת הצגת המועמדות אינו מכהן כמנהל בית ספר בפועל, אך שימש בתפקיד של מנהל בית ספר בארץ (יסודי, חט"ב, על יסודי עד כיתה י"ב ועד בכלל) לפחות 4 שנים במהלך 10 השנים האחרונות לפני הצגת המועמדות ואושרו לו 4 שנות וותק בניהול, ואין חוות דעת שלילית על עבודתו כמנהל ויעמוד ביתר תנאי הסף לתפקיד.

ניסיון מקצועי:

- ניסיון בהוראה בפועל של 5 שנים לפחות בבתי ספר יסודיים או על יסודיים המפוקחים ע"י משרד החינוך, בהיקף המזכה בוותק בהוראה.
- ניסיון בהובלת תהליכי חדשנות – יתרון.

כישורים אישיים:

- מנהיגות ויכולת להוביל צוות.
- חזון חינוכי, תפיסה מערכתית וראיה פרטנית.
- יצירתיות, תקשורת בין אישית מפותחת לקשרים עם מורים, תלמידים והורים.
- חתירה מתמדת להישגיות ומצינות.

היקף המשרה: 100%.

שכר: עפ"י הסכמי מנהלי ב"ס.

המסמכים יוגשו באופן אישי לאגף משאבי אנוש, רח' בילו 2 קומה 4 רחובות, או באמצעות דוא"ל:

michrazim@rehovot.muni.il

עד יום חמישי 15.7.2021, שעה 15:00

הגשת מועמדות אשר תשלח ללא תעודות השכלה ואסמכתאות המעידות על ניסיון בעבודה תיפסל על הסף תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.

תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם לפקודת העיריות אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

תינתן העדפה לנשים לפי חוק שוויון זכויות האישה אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק עידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים. מודעה זו מיועדת לנשים וגברים כאחד