

מכרז פנימי - חיצוני - כ"א 48/2023  
עו"ס לפי חוק הנוער טיפול והשגחה (פקיד סעד לחוק הנוער)  
למחלקת שיקום ונכויות באגף לשירותים חברתיים

**כפיפות:**

למנהלת האגף לשירותים חברתיים באמצעות מנהל המחלקה והנחיות עו"ס ראשית לפי חוק הנוער

**תיאור התפקיד:**

- עו"ס לפי חוק נוער היא עובדת של הרשות המקומית ומונתה לתפקיד זה ע"י שר הרווחה. המשרה כוללת את המפורט:
- עובדת בשיתוף עם עו"ס מנהל/מדר"צ ועו"ס המשפחה.
- שותפה לתהליך הערכת מצבם של קטינים, אשר עונים על אחת או יותר מעילות הנזקקות בחוק נוער או שבעינם התקבל דיווח על חשד שנעברה עליהם עבירה במסגרת חובת הדיווח בחוק, זאת לצורך הגנה והתערבות טיפולית בעניינם
- מקיימת שיח טיפולי ישיר עם קטינים והוריהם במטרה לבצע הערכה מקצועית אודות סיכון שנשקף לקטין ודרכי טיפול והגנה, לרבות הצורך בהתערבות והפעלת חוק
- משתתפת בוועדות תכנון טיפול והערכה ומקיימת התייעצויות בהתאם לצורך
- יוזמת ומנהלת את ההליכים בבית משפט לנוער לפי חוק הנוער.
- מפעילה אמצעי חירום בעניינו של הקטין לאחר קבלת אישור מעו"ס מחוזית
- מייעצת לבעלי תפקידים במחלקה ומחוצה לה בכל הנוגע לקטינים בסיכון.
- פועלת במסגרת חירום במצבים בהם יש צורך בהתערבות דחופה של עו"ס לפי חוק נוער
- ששותפה פעילה במסגרת המחלקה

**תנאי סף לתפקיד:**

**השכלה:**

- בעל/ת תואר בוגר בעבודה סוציאלית ממוסד אקדמי מוכר.
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.
- תעודת סיום קורס הכשרה לתפקיד עו"ס לפי חוק הנוער
- בעל/ת מנוי מטעם שר הרווחה והביטחון החברתי לתפקיד.

**ניסיון מקצועי:**

- ניסיון של 3 שנים לפחות בעבודה סוציאלית, מהן שנתיים בתחום הטיפול במשפחות וילדים ונוער בסיכון במחלקה לשירותים חברתיים. (במצבים חריגים ניתן לחרוג מקריטריונים אלה באישור עו"ס מחוזית לפי חוק נוער)

**כישורים אישיים:**

- אמינות ומהימנות אישית, אחריות וקפדנות, ערנות ודריכות, התמודדות עם לחץ ושחיקה, טיפול בו זמנית במספר נושאים, התמדה, יכולת פתרון בעיות.

**היקף המשרה: 100%**

**דרגה ודרגה:** על פי הרפורמה של איגוד העובדים הסוציאליים

**שכר:** עפ"י הסכמים ארציים – עובדים סוציאליים.

המסמכים יוגשו באופן אישי לאגף משאבי אנוש, רח' בילו 2 קומה 4 רחובות, או באמצעות דוא"ל:

[michrazim@rehovot.muni.il](mailto:michrazim@rehovot.muni.il)

עד יום חמישי 28.9.2023, שעה 15:00

הגשת מועמדות אשר תשלח ללא טופס הגשת מועמדות, תעודות השכלה ואסמכתאות המעידות על ניסיון

בעבודה תיפסל על הסף

תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.

מועמדים עם מוגבלות זכאים לקבל התאמות בהתאם להצגת אישורים רפואיים מתאימים.

עדיפות תינתן למועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית.

תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם לפקודת העיריות אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

תינתן העדפה לנשים לפי חוק שוויון זכויות האישה אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק עידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים.

מודעה זו מיועדת לנשים וגברים כאחד

