



אגף משאבי אנוש

מכרז חיצוני/פנימי - כ"א ??? מנהל/ת אגף פיקוח בניה ונגישות

כפיפות:

למהנדסת העיר.

תיאור התפקיד:

- שמירה ואכיפת חוק תכנון ובניה ברשות המקומית ובכלל זה ניהול יח' הפיקוח ואחריות לפיקוח על הבניה ברשות המקומית עפ"י תוכניות, התרי בניה והוראות החוק.
- הפעלת סמכויות אכיפה הנתונות בהתאם לחוק ולהנחיות המקצועיות.
- אחריות לטיפול בהליכי האכיפה הקשורים לעבירות בניה ליוויים וביצועם כולל הריסת מבנים.
- ניהול פעולות הפיקוח, האכיפה המנהלית, האכיפה הפלילית וביצוע צווים במרחב התכנון המקומי, הכנת תכנית עבודה שנתית לאגף הפיקוח הנגזרת ממדיניות האכיפה של הוועדה המקומית.
- אחראית על בדיקות הבניה לאחר הוצאת היתרים כולל בדיקות לאישור טופס 4 ותעודת גמר.
- אחראית על ריכוז נושא הנגשת המבנים הציבוריים בעיר.
- אחראית על סקר מבנים מסוכנים ומעקב אחר טיפול בהם.

תנאי סף לתפקיד:

השכלה:

- בעל/ת תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחו"ל, רצוי באחד או יותר מהתחומים הבאים: משפטים, הנדסת בניין/אדריכלות, הנדסאי בניין/אדריכלות, גיאוגרפיה, תואר שני בתכנון עירוני ואזורי או התמחות בלימודים עירוניים ואזוריים.
- יתרון לבעלי תואר אקדמי שני בתחומים האמורים לעיל.

או:

הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג – 2012 באותם תחומים.

או:

אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר)

ניסיון מקצועי:

- עבור בעל תואר שני או תואר ראשון בהנדסה או באדריכלות: 3 שנות ניסיון בתחום הפיקוח והאכיפה כמפקח תכנון ובנייה מוסמך או שלוש שנות ניסיון כחוקר בגוף ציבורי מוכר או שלוש שנות ניסיון בפיקוח או אכיפה בתחומים סביבתיים.
- עבור בעל/ת ראשון: ארבע שנות ניסיון בתחומים המפורטים לעיל.
- עבור הנדסאי רשום: חמש שנות ניסיון בתחומים המפורטים לעיל.
- עבור טכנאי רשום: שש שנות ניסיון בתחומים המפורטים לעיל.

ניסיון ניהולי של עובדים בכפיפות ישירה - יתרון

דרישות תפקיד מיוחדות:

- מועמד יחויב לסיים בהצלחה - קורס הכשרה למנהלי פיקוח, לא יאוחר משנה וחצי מתחילת מינויו.
- מועמד שאינו בעל הסמכת מפקח בכיר של היחידה הארצית, יחויב בנוסף לעבור בהצלחה קורס הכשרה למפקחים בכירים, לא יאוחר משנה מתחילת מינויו.
- יישומי מחשב – הכרות עם תוכנות ה - OFFICE ועם תוכנות מידע גאוגרפי.
- רישיון נהיגה בתוקף.
- היעדר רישום פלילי.

היקף המשרה: 100%.
מעמד: מנהל/ת אגף: 12-14 בדרוג המנהלי / 42-44 בדרוג המח"ר
שכר: עפ"י הסכם קיבוצי ו/או עפ"י חוזה המאושר ע"י משרד הפנים.

המסמכים יוגשו באופן אישי לאגף משאבי אנוש, רח' בילו 2 קומה 4 רחובות, או באמצעות דוא"ל:
michrazim@rehovot.muni.il

עד יום חמישי 7.12.2023, שעה 15:00

הגשת מועמדות אשר תשלח ללא טופס הגשת מועמדות, תעודות השכלה ואסמכתאות המעידות על ניסיון בעבודה תיפסל על הסף

תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.

מועמדים עם מוגבלות זכאים לקבל התאמות בהתאם להצגת אישורים רפואיים מתאימים. עדיפות תינתן למועמד/ת המשתיד/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית.

תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם לפקודת העיריות אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

תינתן העדפה לנשים לפי חוק שוויון זכויות האישה אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק עידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים. מודעה זו מיועדת לנשים וגברים כאחד