

מכרז חיצוני/פנימי - כ"א 57/2023 מנהל/ת יחידת חברה וקהילה במינהלת התחדשות עירונית

כפיפות:

למהנדסת העיר באמצעות מנהל יחידת פרויקטים במינהלת התחדשות עירונית.

תיאור התפקיד:

גיבוש מדיניות בתחום העבודה החברתית - קהילתית בתהליכי התחדשות עירונית

- גיבוש תכנית עבודה רב שנתית, הכוללת מטרות ויעדים, בתחום העבודה החברתית והקהילתית במתחמי התחדשות עירונית.
- בניית מודל העבודה החברתית - קהילתית ברשות המקומית בהתאם להנחיות הרשות הממשלתית להתחדשות עירונית ומאפייני הרשות והקהילה המקומית, ובשיתוף עם הגורמים הרלוונטיים ברשות המקומית.
- תיאום וסנכרון תהליכי העבודה החברתית - קהילתית עם הגורמים הרלוונטיים ברשות המקומית.

ליווי, הנחייה ופיקוח על העבודה החברתית במתחמי התחדשות עירונית

- הנחייה, ליווי ופיקוח על יועצים חברתיים בתהליכי כתיבת דו"ח חברתי על מתחמי התחדשות עירונית.
- הנחיית תהליכי שיתוף ציבור בתכניות התחדשות עירונית המקודמות בשטח הרשות המקומית.
- הפעלה וליווי של יועצים חברתיים לצורך סיוע בהתארגנות בעלי הזכויות.
- סיוע ביישוב מחלוקות וסכסוכים בין תושבים, יזמים ובעלי מקצוע.
- סיוע ליועצים חברתיים בקבלת מידע מהרשות המקומית.

קיום קשר שוטף עם הקהילה ובעלי הדירות לצורך קידום מיזמי התחדשות עירונית

- קיום כנסי שיתוף ציבור, פרסום חומרי הסברה והכירות עם תושבים.
- הנגשת מידע וזכויות לתושבים.
- ליווי ושיתוף התושבים לאורך תהליכי ההתחדשות.
- העברת מידע וידע בתחום ההתחדשות העירונית לתושבי הרשות המקומית, בין היתר, באמצעות עריכת כנסים והכשרות מקצועיות.
- יזום התארגנויות וקבוצות מנהיגות קהילתית.
- הובלת בניית נציגויות תושבים לקידום תהליכי התחדשות עירונית.
- קבלת קהל ומתן מידע לבעלי זכויות ותושבים במתחמים התחדשות עירונית.
- ניהול מערכת מעקב אחר פניות ציבור.

תיווך בין הקהילה לרשות העירונית בכל הנוגע להתחדשות עירונית.

- עבודה שוטפת ובניית שיתופי פעולה עם אגף הרווחה ברשות המקומית.
- הצגת מדיניות הרשות המקומית לתושבים ובעלי מקצוע.
- יצירת קשרים עם הגורמים החברתיים הפועלים ברשות המקומית.
- ייצוג עמדות הקהילה בפני גורמים במינהלת וברשות העירונית.
- הנגשת צרכי הקהילה לאנשי התכנון והרישוי בעירייה.
- הנגשת השפה התכנונית לתושבים.
- מיפוי ואיתור צרכים חברתיים קהילתיים הנוגעים לפרויקטים של התחדשות עירונית והתאמת תהליכי עבודת המינהלת לצרכים העולים.

דרישות התפקיד:

השכלה:

- בעל/ת תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחו"ל באחד או יותר מהתחומים הבאים: כלכלה, גיאוגרפיה, אדריכלות, עבודה סוציאלית, משפטים, סוציולוגיה, פסיכולוגיה, פוליטיקה וממשל, מדיניות ציבורית או בעל תואר אקדמי שני בגישור ויישוב סכסוכים או תכנון ערים.
- או בעל/ת תואר אקדמי אחר שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ **וסיים קורס מקצועי** (קורס יועצים חברתיים או קורס התחדשות עירונית בראייה מקומית המוכר ע"י הרשות הממשלתית להתחדשות עירונית).
- או תעודת סמיכות לרבנות (יורה יורה) לפי אישור הרבנות הראשית לישראל **וסיים קורס מקצועי** (קורס יועצים חברתיים או קורס התחדשות עירונית בראייה מקומית המוכר ע"י הרשות הממשלתית להתחדשות עירונית).

- **אנ** אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר, ו**סיים קורס מקצועי** (קורס יועצים חברתיים או קורס התחדשות עירונית בראייה מקומית המוכר ע"י הרשות הממשלתית להתחדשות עירונית).
- **אנ** הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, תשע"ג - 2012 ו**סיים קורס מקצועי** (קורס יועצים חברתיים או קורס התחדשות עירונית בראייה מקומית המוכר ע"י הרשות הממשלתית להתחדשות עירונית).

ניסיון מקצועי:

- עבור בעל/ת תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל: ניסיון מקצועי של שנתיים בעבודה חברתית - קהילתית.
- עבור הנדסאי רשום כמפורט לעיל: ניסיון מקצועי של שלוש שנים בעבודה חברתית - קהילתית.
- עבור טכנאי רשום כמפורט לעיל: ניסיון מקצועי של ארבע שנים בעבודה חברתית - קהילתית.
- עדיפות לבעלי ניסיון כעו"ס קהילתי, במוסד ציבורי או ברשות מקומית.
- עדיפות לבעלי ידע בתחום התכנון והבנייה ובפרט בתחום ההתחדשות העירונית.

ניסיון ניהולי – יתרון.

היקף המשרה: 100%.

שכר: חוזה אישי 30%-35% שכר מנכ"ל בכפוף לאישור משרד הפנים.

המסמכים יוגשו באופן אישי לאגף משאבי אנוש, רח' בילו 2 קומה 4 רחובות, או באמצעות דוא"ל:

michrazim@rehovot.muni.il

עד יום חמישי 21.12.2023, שעה 15:00

הגשת מועמדות אשר תשלח ללא טופס הגשת מועמדות, תעודות השכלה ואסמכתאות המעידות על ניסיון בעבודה תיפסל על הסף

תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.

מועמדים עם מוגבלות זכאים לקבל התאמות בהתאם להצגת אישורים רפואיים מתאימים. עדיפות תינתן למועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית.

תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם לפקודת העיריות אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

תינתן העדפה לנשים לפי חוק שוויון זכויות האישה אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק עידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים. מודעה זו מיועדת לנשים וגברים כאחד