



אגף משאבי אנוש
מכרז חיצוני/פנימי - כ"א 1/2024
תחשיבן/ית – מחלקת שיקום ונכויות
אגף לשירותים חברתיים

כפיפות :

למנהלת מחלקת שיקום ונכויות

תיאור התפקיד :

- אחריות למימוש הכספי של ההחלטות הטיפוליות ברמת הפרט ו/או הקהילה, בכפוף להנחיות המשרד.
- קבלת בקשות לחישוב זכאות מקבלי השירות לצורך קביעת השתתפות עצמית עבור הסיוע שקבע העובד הסוציאלי המטפל.
- העברת החישוב לממונה לאישור, תוך כדי הצגת המצב התקציבי בתקנה התואמת, הסברת דרך החישוב למקבלי השירות, הכנת הוראות תשלום או דיווחים למשרד לאחר אישור חישוב ההשתתפות.
- הכנת תשובה למקבל השירות לחתימת המנהל על פי תקנות שירותי הסעד.
- ביצוע מעקב אחר קליטת הדיווחים וביצוע מעקב חודשי אחר הביצוע התקציבי (גביית השתתפות פונים).
- אחריות להטמעת הנחיות מדיניות המשרד בנושאים שבאחריותו.
- השתתפות קבועה בישיבות צוות המחלקה.
- אחריות על ביצוע פעילויות אדמיניסטרטיביות ומנהליות של המחלקה : מענה טלפוני, דואר, עבודה בסביבה ממוחשבת-הקלדה וניהול מסמכים וקבצי אקסל.
- ביצוע פעילויות נוספות על פי דרישת הממונה.

תנאי סף לתפקיד :

השכלה :

- סיום קורס תחשיבנים בתוך שנה מיום קליטתו במשרה. (בהתאם ללוח מועדי קורסים של משרד הרווחה)
- תואר אקדמי המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים מחוץ לארץ במשרד החינוך או הנדסאי או טכנאי מוסמך בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג – 2012.
- במהלך תקפות המעבר : מיום פרסום נוהל הגדרת תפקידים ועד ליום 1.2.24, **במכרזים פנימיים בלבד**, יוכלו להגיש מועמדות גם עובדי רשות מקומית שהם בעלי השכלה תיכונית של 12 שנות לימוד, בתנאי שהם עומדים ביתר דרישות המשרה כמפורט.

דרישות תפקיד מיוחדות :

- הכרת מערכת המחשוב ברמת שימוש עצמאית.

כישורים אישיים :

- כישורי ארגון, יחסי אנוש מעולים, גילוי רגישות, סובלנות והבנה לבעיות של לקוחות, דיוק, סדר ותשומת לב לפרטים, יכולת עבודה בלחץ ומול קהל, הקפדה על סודיות מקצועית.

היקף המשרה : 100%

שכר : עפ"י הסכם ארצי המקובל ברשויות מקומיות.

המסמכים יוגשו באופן אישי לאגף משאבי אנוש, רח' בילו 2 קומה 4 רחובות, או באמצעות דוא"ל :

michrazim@rehovot.muni.il

עד יום חמישי 6.6.2025 שעה 15:00

הגשת מועמדות אשר תשלח ללא טופס הגשת מועמדות, תעודות השכלה ואסמכתאות המעידות על ניסיון בעבודה תיפסל על הסף

תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלות/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.

מועמדים עם מוגבלות זכאים לקבל התאמות בהתאם להצגת אישורים רפואיים מתאימים. עדיפות תינתן למועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית.

תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם לפקודת העיריות אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

תינתן העדפה לנשים לפי חוק שוויון זכויות האישה אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק עידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים.

מודעה זו מיועדת לנשים וגברים כאחד