



אגף משאבי אנוש
מכרז חיצוני/פנימי - כ"א 59/2024
סגן/ית דובר

כפיפות :
לדובר/ת העירייה

תיאור התפקיד :

- סיוע בהתוויית וביצוע מדיניות הרשות המקומית בתחום שעליו מופקד האגף. טיפול בשאלות עיתונאים, ניסוח הודעות לעיתונות.
- סיוע לדובר/ת בניהול ובתכנון המדיניות.
- פיקוח, בקרה ומעקב על ביצוע העבודה השוטפת באגף.
- סיוע בהפקת פרסומי העירייה ואירועי העירייה
- הכנסת פרסומים לאתר האינטרנט העירוני/ פייסבוק עירוני.
- השתתפות באירועים עירוניים ומטלות נוספות בהתאם להנחיות הממונה.
- סיוע לדוברות הרשות בעבודות הדוברות השונות לרבות בתחומי המדיה והפרסום.
- תיאום והעברת מידע בין בעלי תפקידים ברשות המקומית לאמצעי התקשורת ובדיקת אמינותם ומהימנותם של המסרים היוצאים מהרשות.
- כל מטלה אשר תוגדר ע"י ממונה ישיר.

תנאי סף לתפקיד :
השכלה :

- בעל/ת תואר אקדמי, שנרכש במוסד ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמח' להערכת תארים אקדמיים בחו"ל.
- או :**
הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג – 2012.
- או :**
תעודת סמיכות לרבנות (יורה יורה) לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.
- או :**
אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר)

ניסיון מקצועי :

- עבור בעל/ת תואר אקדמי או השכלה תורנית : ארבע שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.
- עבור הנדסאי רשום : חמש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.
- עבור טכנאי רשום : שש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.

ניסיון ניהולי :

- שנתיים ניסיון בניהול צוות עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה.

דרישות תפקיד מיוחדות :

- שפות- בהתאם לצורך.
- יישומי מחשב – הכרות עם יישומי OFFICE.

היקף המשרה: 100%

מעמד: סגן/ית מנהל אגף: 11-13 בדרוג המנהלי / 41-43 בדרוג המח"ר

שכר: עפ"י הסכם קיבוצי ו/או עפ"י חוזה המאושר ע"י משרד הפנים.

מועמדים שיעמדו בתנאי הסף ישלחו למבחני התאמה, בהתאם לדרישות החוק. לווידע הבחינה יוזמנו עשרת המועמדים שקיבלו את הציון הגבוה ביותר במבדקים.

המסמכים יוגשו באופן אישי לאגף משאבי אנוש, רח' בילו 2 קומה 4 רחובות, או באמצעות דוא"ל:

michrazim@rehovot.muni.il

עד יום חמישי 24.10.2024, שעה 15:00

הגשת מועמדות אשר תשלח ללא טופס הגשת מועמדות, תעודות השכלה ואסמכתאות המעידות על ניסיון בעבודה תיפסל על הסף

תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.

מועמדים עם מוגבלות זכאים לקבל התאמות בהתאם להצגת אישורים רפואיים מתאימים. עדיפות תינתן למועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית.

תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם לפקודת העיריות אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

תינתן העדפה לנשים לפי חוק שוויון זכויות האישה אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק עידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים. מודעה זו מיועדת לנשים וגברים כאחד