



אגף משאבי אנוש
מכרז פנימי - כ"א 32/2025
מנהל/ת מדור גמולי השתלמות

כפיפות:

מנהלת אגף תרבות ידע ואמנות

תיאור התפקיד:

- ניהול קורסי גמול השלמות לקהלים שונים – אקדמאים ומי שאינם אקדמאים.
 - אישור תוכניות הקורסים מראש בהתאם לנהלים
 - הקפדה על עמידה בדרישות ונהלי וועדת הגמולים
 - אחריות על פתיחת קבוצות וואטסאפ למשתתפי הקורס וניהולה במהלך קיום הקורס.
 - העברת כל הנהלים הנדרשים למשתתפים
 - פיקוח קפדני על נוכחות ועמידת התלמידים והמרצים בנהלי הוועדה.
 - טיפול בהיעדרויות והגשת ערעורים
 - העברת משוב וטיפול בהתאם לתוצאותיו
 - טיפול במציאת מרצה מחליף במקרה של היעדרות
 - עדכון לו"ז בכל הערוצים במקרה של שינויים בתוכנית המקור
 - ביצוע פתיחה / סיום לכל קורס
 - הכנות לפתיחה וסיום קורס.
- בניית ת"ע חצי שנתית לקורסי גמול השתלמות:
 - גיבוש תכני הקורסים
 - תיאום עם מרצי הקורסים
 - תיאום מול העמותות המלוות (כיום - שחר און וקרן ידע)
 - בניית לו"ז כולל של כלל הקורסים המתנהלים במקביל
 - גביה וניהול תקציבי מול העמותות המלוות
 - איתור מרצים חדשים ותיאום ראיונות
 - קליטת פרטי הקורסים במערכת מילגם
- טיפול בשיווק הקורסים וגיוס לקוחות חדשים להרחבת קהל המשתתפים

תנאי סף לתפקיד:

השכלה:

- 12 שנות לימוד או תעודת בגרות מלאה.

דרישות תפקיד מיוחדות:

- יישומי מחשב- היכרות עם תוכנות OFFICE - בדגש על WORD, EXCEL, OUTLOOK.
- הכרת האינטרנט לחיפוש ואיתור מידע רלוונטי בפעילות השוטפת
- שליטה מלאה בסמארטפון
- מינימום יומיים בשבוע עבודה בשעות אחה"צ – הכרחי
- נוכחות מלאה בפתיחות וסגירות קורס
- שעות פעילות גמישות
- שותפה מלאה בצוות הקמפוס
- יוזמה וראש גדול
- יושרה ואחריות מלאה על פעילות המדור
- יכולת עבודת צוות
- יחסי אנוש מעולים
- יכולת אסרטיבית גבוה מול המשתלמים.

היקף המשרה: 100%.

מתח דרגות: 8-10 בדרוג המנהלי / 38-40 בדרוג המח"ר .

שכר: עפ"י הסכם ארצי המקובל ברשויות מקומיות.

המסמכים יוגשו באופן אישי לאגף משאבי אנוש, רח' בילו 2 קומה 4 רחובות, או באמצעות דוא"ל:

michrazim@rehovot.muni.il

עד יום חמישי 3.4.2025, שעה 15:00

הגשת מועמדות אשר תשלח ללא טופס הגשת מועמדות, תעודות השכלה ואסמכתאות המעידות על ניסיון בעבודה תיפסל על הסף

תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.

מועמדים עם מוגבלות זכאים לקבל התאמות בהתאם להצגת אישורים רפואיים מתאימים.

עדיפות תינתן למועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית.

תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם לפקודת העיריות אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

תינתן העדפה לנשים לפי חוק שוויון זכויות האישה אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק עידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים.

מודעה זו מיועדת לנשים וגברים כאחד

בברכה, מושיקו ארז, מנכ"ל עיריית רחובות