



מכרז חיצוני/פנימי - כא 57/05 מנהל/ת קריית החינוך בית הספר קציר

כפיפות

לראש מינהל חינוך באמצעות מנהלת המח' לחינוך העל יסודי.

תיאור התפקיד

- לקריית החינוך קציר דרוש מנהל/ת שש שנתי ז' עד יב' להובלה והנחיה של תהליכי חינוך, בניית תוכניות פדגוגיות וארגוניות.
- אחריות כוללת לניהול אורחות חיי ביה"ס בהתאם לנוהלי חוזר מנכ"ל, בתיאום עם פיקוח מחוז מרכז, בהלימה לנוהלי העירייה תוך יישום החזון החינוכי של מינהל החינוך.
- גיבוש חזון חינוכי לק. החינוך המוביל את העשייה החינוכית הבית ספרית, בניית תוכניות הלימודים, בחירת המגמות ואיוש בעלי תפקידים בשיתוף עם מינהל החינוך והפיקוח.
- אחריות כוללת להפעלה מקצועית של מערך הצוות הפדגוגי של ביה"ס: שיבוץ בעלי תפקידים, מחנכים/ות מורים מקצועיים, יועצות, רכזי מקצוע בשיתוף הפיקוח ואגף החינוך.
- אחריות לפיתוח הצוות והובלתו ברוח החזון החינוכי של הרשות, מינהל החינוך והפיקוח.
- ייזום תכנון וארגון של מערך הפעילות החינוכית והתרבותית של קריית החינוך בתיאום עם כל הגורמים העירוניים.
- אחריות כוללת לניהול מערך הרישום, שיבוץ וקליטת התלמידים עפ"י המדיניות העירונית.
- אחריות כוללת להובלת תהליכים קהילתיים לרווחת כל באי בית הספר.
- אחריות כוללת לניהול המערך הכספי של בית הספר, הכנת תקציב שנתי, פיקוח על ביצועו, והובלה לקראת ניהול עצמי בשיתוף עם כל הגורמים הרלוונטיים בעירייה.
- אחריות כוללת לשילוב הערכה ומדידה כתפיסה מובנית באורח חיי ביה"ס.

תנאי הסף לתפקיד השכלה

- תואר אקדמי שני לפחות ממוסד מוכר השכלה גבוהה מהארץ או ממוסד להשכלה גבוהה מחו"ל אשר קיבל אישור שקילות מהאגף להערכת תארים אקדמיים מחו"ל במשרד החינוך.
- תעודת מורה מוסמך בכיר לעל-יסודי או תעודת הוראה לעל-יסודי ממוסד מוכר להכשרת עובדי הוראה או רישיון הוראה קבוע בחינוך העל-יסודי או רישיון לעיסוק בהוראה במסלול העל-יסודי או תעודת הוראה אוניברסיטאית ממוסד אקדמי בארץ לעל-יסודי.

ניסיון מקצועי

- ניסיון בהוראה בפועל של 5 שנים לפחות בבתי ספר יסודיים או על יסודיים (כיתות א'-י"ב ועד בכלל) ב המפוקחים ע"י משרד החינוך, בהיקף המזכה בוותק בהוראה.

הכשרת מנהלים

- על המנהל/ת שיבחר לתפקיד בהליך מכרזי או במינוי בפועל, ללמוד בתכנית החדשה להכשרת מנהלים מכהנים. הכשרה זו תתקיים במהלך שנת עבודתו הראשונה של המנהל/ת. עובד הוראה שנבחר לתפקיד מנהל/ת בית ספר, ולא השלים את מלוא חובותיו במסגרת תכנית ההכשרה החדשה למנהלים מכהנים, יידרש לסיים את חובותיו במלואן עד לסיום התוכנית.

כישורים אישיים

- מנהיגות ויכולת להובלת צוות.
- חזון חינוכי, תפיסה מערכתית וראייה פרטנית.
- יצירתיות, תקשורת בין אישית מפותחת לקשרים עם מורים, תלמידים והורים.
- חתירה מתמדת להישגיות ומצוינות.

היקף המשרה 100%.
שכר עפי הסכמי מנהלי ב"ס.

המסמכים יוגשו באופן אישי לאגף משאבי אנוש, רח' בילו קומה 4 רחובות, או באמצעות דוא"ל

michrazim@rehovot.muni.il

עד יום חמישי 1.6.05, שעה 1500

הגשת מועמדות אשר תשלח ללא טופס הגשת מועמדות, תעודות השכלה ואסמכתאות המעידות על ניסיון בעבודה תיפסל על הסף

תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.

מועמדים עם מוגבלות זכאים לקבל התאמות בהתאם להצגת אישורים רפואיים מתאימים.

עדיפות תינתן למועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית.

תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם לפקודת העיריות אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

תינתן העדפה לנשים לפי חוק שוויון זכויות האישה אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק עידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים.

מודעה זו מיועדת לנשים וגברים כאחד

בברכה, מושיקו ארז, מנכ"ל עיריית רחובות