



אגף משאבי אנוש
מכרז חיצוני/פנימי – כ"א 103/2025
מנהל/ת תכנית הדרך החדשה וכשירות תרבותית

כפיפות :

למנהלת האגף לשירותים חברתיים.

תיאור התפקיד

הובלת תוכנית הדרך החדשה ביישוב במסגרת שירותי הרווחה, פיתוח, ניהול והטמעת תשתיות עבודה, פיתוח מיומנויות עבודה מודעת הקשר לשוני תרבותי, מעקב ובקרה על יישום תוכנית העבודה.

- אחראי ליישום ארבעת הפרמטרים של החלטת הממשלה לשילובם המיטבי של ישראלים ממוצא אתיופי בחברה הישראלית.

- אחראי על שילוב ישראלים ממוצא אתיופי במענים האוניברסליים של שירותי הרווחה.
- אחראי על הפחתת ההוצאה החוץ ביתית של ילדים ממוצא אתיופי למסגרות חוץ ביתיות.
- הפחתת מספר המשפחות של ישראלים יוצאי אתיופיה הרשומים בשירותי הרווחה, תוך מאמץ למציאת תוכניות התערבות אשר יובילו למוביליות חברתית ושילוב בחברה בכלל.
- גידול מספר העובדים ישראלים ממוצא אתיופי בתפקידי ניהול ודרגי ביניים במחלקות לשירותים חברתיים. (באחריות מנהלת אגף הרווחה)
- הדרכה והכוונת העובדים הסוציאליים המטפלים במשפחות, בצעירים ואזרחים ותיקים, בהתאם לצרכים של הצוותים השונים בהתאם לתפיסת עבודה מודעת הקשר תרבותי.
- נטילת חלק בוועדות תכנון טיפול לצורך הנגשת התפיסה של עבודה מודעת הקשר.
- ניהול כולל של תקציב
- הקמה וריכוז ועדה רב-צוותית לעבודה מודעת הקשר לשוני תרבותי, באגף הרווחה.
- ייצוג הארגון בפורומים הרלוונטיים לתחום עבודה מודעת הקשר לשוני תרבותי.
- שותפות בקביעת המדיניות הארגונית בנושא עבודה מודעת הקשר לשוני תרבותי.

תנאי סף לתפקיד:

השכלה:

- בעלת תואר בעבודה סוציאלית
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.

ניסיון מקצועי:

- לפחות 3 שנות וותק וניסיון העבודה סוציאלית, בעל יכולת ניהול והדרכה (כולל ניהול תקציב)

כישורים אישיים:

- אמינות ומהימנות אישית, יצירתיות וחדשנות, יוזמה ומעוף, ערנות ודריכות, עמידה בלחצים, סמכותיות, נשיאה באחריות.
- יכולת ניסוח בכתב ובע"פ.
- יכולת הדרכת עובדים.
- יכולת קבלת החלטות, ניהול מו"מ.
- יכולת ארגון ותכנון, תיאום ופיקוח.

היקף המשרה: 100%
דירוג: דירוג עו"ס על פי הרפורמה – רמת ניהול 2

המסמכים יוגשו באופן אישי לאגף משאבי אנוש, רח' בילו 2 קומה 4 רחובות, או באמצעות דוא"ל:

michrasim@rehovot.muni.il

עד יום חמישי 30.10.2025, שעה 15:00

הגשת מועמדות אשר תשלח ללא טופס הגשת מועמדות, תעודות השכלה ואסמכתאות המעידות על ניסיון בעבודה תיפסל על הסף

תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.

מועמדים עם מוגבלות זכאים לקבל התאמות בהתאם להצגת אישורים רפואיים מתאימים. עדיפות תינתן למועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית.

תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם לפקודת העיריות אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

תינתן העדפה לנשים לפי חוק שוויון זכויות האישה אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק עידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים.

מודעה זו מיועדת לנשים וגברים כאחד
בברכה, מושיקו ארז, מנכ"ל עיריית רחובות