

אגף משאבי אנוש
דרושה מ"מ מנהל/ת מחלקת אחזקת גנים ציבוריים

כפיפות :

מנהלת אגף גנים ונוף.

תיאור התפקיד :

- אחריות על ניהול, פיקוח ובקרה על אחזקת הגינות הציבורי ברחבי העיר.
- אחריות שיקום/שדרוג ופיתוח הגינות הציבורי ברחבי העיר.
- ניהול עובדים, מנהלי אזורים/מפקחים, קבלנים.
- מעקב ואישור אחר כלל עבודות תחזוקת הגינות הנדרשות לרבות גיזומי עצים, השקיה, משתלה עירונית, אחזקת בריכות נוי ומזרקות וכלל צרכי המחלקה.
- אחריות על הכנת תוכניות עבודה שנתיות/חודשיות ושבועיות.
- אחריות לטיפול בפניות מוקד (גם בשעות לא שגרתיות) ומענה לפניות ציבור.
- עבודה מול גורמי פנים וגורמי חוץ.
- אישור חשבונות, בקרה על הוצאות כספיות של המחלקה, עריכת אומדנים וכתבי כמויות לביצוע, הזמנות צמחים, עצים וכל הנדרש לביצוע העבודות.
- אחריות על כתיבת נהלים, מפרטים טכניים, מכרזים, הוראות והנחיות לעובדי המחלקה.
- זמינות ועבודה בשעות לא שגרתיות בהתאם לצורך.

תנאי סף לתפקיד :

השכלה :

- בעלת תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמח' להערכת תארים אקדמיים בחו"ל.
או :
הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג – 2012.
או :
תעודת סמיכות לרבנות (יורה יורה) לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.
או :
אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר)

ניסיון תעסוקתי :

- עבור בעלת תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל : ארבע שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.
- עבור הנדסאי רשום : חמש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.
- עבור טכנאי רשום : שש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.

דרישות תפקיד מיוחדות:

- יישומי מחשב – היכרות עם תוכנות ה OFFICE.
- שפות – בהתאם לצורך.

היקף המשרה: 100%.

מתח דרגות: 10-12 בדרוג המנהלי / 40-42 בדרוג המח"ר .
שכר: עפ"י הסכם קיבוצי ו/או עפ"י חוזה המאושר ע"י משרד הפנים.

יש להגיש את המסמכים למר אבישי שרעבי – סגן מנהל אגף גנים ונוף

דוא"ל: avishay_s@rehovot.muni.il

עד יום שני 6.7.2026, שעה 15:00

הגשת מועמדות אשר תשלח ללא תעודות השכלה ואסמכתאות המעידות על ניסיון בעבודה תיפסל על הסף

תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות. מועמדים עם מוגבלות זכאים לקבל התאמות בהתאם להצגת אישורים רפואיים מתאימים. עדיפות תינתן למועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית.

תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם לפקודת העיריות אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

תינתן העדפה לנשים לפי חוק שוויון זכויות האישה אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק עידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים.

מודעה זו מיועדת לנשים וגברים כאחד