

דרושה מ"מ קציני/ות ביקור סדיר במינהל החינוך

כפיפות מנהלתית:

לראש מינהל חינוך באמצעות מנהל אגף הנוער.

כפיפות פדגוגית:

למפקח על הביקור הסדיר במחוז.

תיאור התפקיד:

- איתור חייבי רישום בגיל חוק חינוך חובה אשר לא נרשמו לבתי – ספר/גני הילדים ותלמידים אשר אינם מבקרים ביקור סדיר במוסדות החינוך ואשר אינם עובדים עפ"י היתר משרד העבודה.
- יוזם ומבצע תוכניות למניעת נשירה מהלימודים.
- איתור תלמידים בסכנת נשירה וטיפול בהם בתיאום עם גורמים מקצועיים בבתי הספר ומחוץ להם.
- אכיפה של חוק לימוד חובה בתאום עם הלשכה המשפטית.

תנאי סף לתפקיד:

השכלה:

- בעלת תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים במשרד החינוך. יתרון לבעלי תואר אקדמי בחינוך, ייעוץ או חינוך מיוחד.

או:

הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים התשע"ג- 2012,

או:

תעודת סמיכות לרבנות (יורה יורה)לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר 3 בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר)

- בעלת תעודת הוראה.

ניסיון מקצועי:

- עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמוגדר לעיל – הוראה בבית ספר במשך 3 שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך 3 שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי-פורמלי במשך חמש שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.
- עבור הנדסאי רשום - הוראה בבית ספר במשך 4 שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך 4 שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שש שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.
- עבור טכנאי רשום - הוראה בבית ספר במשך חמש שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך 5 שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שבע שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.

דרישות תפקיד מיוחדות:

- א. שפות: בהתאם לצורך.
- ב. יישומי מחשב – יכולת עבודה בסביבה עתירת טכנולוגיה הפעלת מחשב ושליטה בתוכנות ה OFFICE.
- ג. רישיון נהיגה בתוקף.
- ד. רישום פלילי – היעדר הרשעה בעבירות מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א 2001.

קורסים והכשרות מקצועיות:

- יתרון להכשרות בתחום חינוך ילדים ונוער בסיכון.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- עבודה בשעות בלתי שגרתיות.
- עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה.
- נסיעות מרובות במסגרת התפקיד.
- עבודה עם ילדים ונערים (גילאי 3-18, חינוך מיוחד עד גיל 21)

היקף המשרה: 50%-90% (2 תקנים)

תנאי שכר: עפ"י הסכם כמקובל ברשויות המקומיות.

יש להגיש את המסמכים לגב' תמי גרוסברד – אגף הנוער

דוא"ל: tami_grosbard@rehovot.muni.il

עד יום רביעי 8.7.2026, שעה 15:00

הגשת מועמדות אשר תשלח ללא טופס הגשת מועמדות, תעודות השכלה ואסמכתאות המעידות על ניסיון בעבודה תיפסל על הסף

תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.

מועמדים עם מוגבלות זכאים לקבל התאמות בהתאם להצגת אישורים רפואיים מתאימים. עדיפות תינתן למועמד/ת המשתיד/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית.

תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם לפקודת העיריות אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

תינתן העדפה לנשים לפי חוק שוויון זכויות האישה אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק עידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים.

מודעה זו מיועדת לנשים וגברים כאחד