



אגף משאבי אנוש

מכרז חיצוני/פנימי - כ"א 69/2026
מ"מ מפקח/ת רישוי (כחול) לתכנון ובנייה

כפיפות :

למהנדסת העיר באמצעות מנהלת אגף פיקוח בנייה, נגישות ומבנים מסוכנים.

תיאור התפקיד:

- ביקורות באתרי בנייה בשטח הרשות המקומית, בדיקת הבנייה והתאמתה להיתרי בנייה.
- בדיקת מבנה בשלבי הבנייה השונים.
- הכנת מכתבים/הודעות/התראות על חריגות בנייה, הוצאת צווי הפסקת בנייה וצווי הריסה.
- הכנת/העברת דוחות פיקוח למחלקה המשפטית להכנת כתבי תביעה משפטית.
- ייצוג הרשות המקומית בבתי משפט, מתן עדות במשפטים המנוהלים בנושאי בנייה.
- בדיקת מבנים לקראת מתן טופס 4 (חשמל) ותעודת גמר.
- ביקורת לצורך מתן אישור להעברה בטאבו.
- ניהול יומן פיקוח והעברת דוחות לתיקי הבנייה ולמחשב.
- טיפול בתלונות ציבור התושבים.
- טיפול בשטחים הפתוחים.

תנאי סף לתפקיד:

השכלה:

- בעלת תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחו"ל בהנדסת בניין או אדריכלות.
או:
הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים התשע"ג- 2012 באותם תחומים.
- לא יאוחר משנתיים מתחילת המינוי המועמד יחויב לסיים בהצלחה תכנית הכשרה למפקח רישוי (פרט למועמד שהוסמך בעבר כמפקח תכנון ובניה).

ניסיון מקצועי – לא נדרש, תינתן עדיפות לבעלי ניסיון קודם בתחום.

דרישות תפקיד מיוחדות:

- שפות – עברית – כתוב וקורא ברמה גבוהה.
- יישומי מחשב – היכרות עם תוכנות ה – OFFICE
- רישיון נהיגה בתוקף.
- חתימה על טופס הסכמה למסירת מידע מהמרשם הפלילי.
- אישור ממשטרת ישראל שהיא אינה מתנגדת למינויו מטעמים של ביטחון הציבור, לרבות בשל עברו הפלילי.

מילוי מקום לתקופה של שנה עם אפשרות להארכה

היקף המשרה: 100%.
שכר: עפ"י הסכמי רשויות מקומיות.

המסמכים יוגשו באופן אישי לאגף משאבי אנוש, רח' בילו 2 קומה 4 רחובות, או באמצעות דוא"ל:

michrazim@rehovot.muni.il

עד יום חמישי 13.8.2026, שעה 15:00

הגשת מועמדות אשר תשלח ללא טופס הגשת מועמדות, תעודות השכלה ואסמכתאות המעידות על ניסיון בעבודה תיפסל על הסף

תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.

מועמדים עם מוגבלות זכאים לקבל התאמות בהתאם להצגת אישורים רפואיים מתאימים. עדיפות תינתן למועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית.

תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם לפקודת העיריות אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

תינתן העדפה לנשים לפי חוק שוויון זכויות האישה אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק עידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים. מודעה זו מיועדת לנשים וגברים כאחד